

Verksamhetsberättelse

Söders – Södertörns högskolas studentkår

2020/2021



Härmed lämnar SöderS
sin redogörelse över
verksamhetsåret
2020/2021

Styrelsen 2021/2022

Iryna Hauska
Ordförande

Amanda Jona
Ledamot

Adam Maquard
Vice ordförande

Rebecka Nyman
Ledamot

Andreas Tinglöv
ledamot

Sharif Rahman
Ledamot

Isamil Koje
ledamot

Hedwig Gordon
Ledamot

Förord

Tack för ett fantastiskt år!

Det senaste verksamhetsåret har varit speciellt på många sätt. Coronapandemin har gjort att SöderS, liksom många andra, fått ställa om verksamheten. Vi har behövt tänka i nya banor i allt från hur vi organiserar oss och hur vi arrangerar sociala aktiviteter till hur vi försvarar våra rättigheter och bidrar till en bättre undervisning för högskolans studenter. Bakom det ligger ett hårt arbete och jag känner sådan tacksamhet över alla som engagerat sig för att göra det möjligt.

Tack till alla förenings-, och verksamhetsaktiva som med stor kreativitet och många timmars arbete hittat nya och spännande sätt att skapa möten mellan studenter. Tack till alla studentrepresentanter som lagt ner timmar på att läsa handlingar och gå på möten, alltid med studenternas bästa i fokus. Ert engagemang gör skillnad. Ni gör Södertörns högskola till en bättre plats.

Engagemanget bland studenterna på Södertörns högskola har en stor livskraft. Det blev väldigt tydligt för mig under pandemin. Att vi fortsatte upprätthålla ett levande campus, fast i digitala former och att vi såg ett uppsving i studentrepresentation under året ser jag som övertygande bevis. Studenterna vid Södertörns högskola vill ha en rolig studietid samt en kvalitativ undervisning, och är redo att engagera sig för det.

I styrelsen är vi djupt tacksamma för det gångna verksamhetsåret. Vi är stolta över alla framgångar och glada över alla lärdomar. I den här verksamhetsberättelsen kommer du kunna läsa mer om vad vi har åstadkommit under året.

Återigen vill vi tacka för förtroendet att representera er under det gångna verksamhetsåret. Vi ser fram emot att följa er framöver.

Styrelsen 2020/2021, genom

Jakob Amnér, ordförande

Innehållsförteckning

Förord	3
Innehållsförteckning	4
Om SöderS	5
Betydelsefulla händelser under året	5
Ett starkt studentinflytande samt en högkvalitativ och rättssäker utbildning	7
Ett levande campus	9
En hållbar och transparent studentrörelse	10
Förtroendevalda och personal	12
Delegationer	13

Om SöderS

SöderS är Södertörns högskolas studentkår och grundades 2 maj 1996. Vi verkar för ett starkt studentinflytande, en högkvalitativ och rättssäker utbildning, ett levande campus samt en hållbar och transparent studentrörelse.

Vår verksamhet bygger på deltagande och engagemang från våra föreningsaktiva, studentrepresentanter och medlemmar. Vi är studentrörelsen vid Södertörns högskola. Det är genom vårt gemensamma arbete som vi tillsammans gör högskolan till den bästa platsen att studera på. Detta är styrelsens redogörelse för verksamhetsåret 1 juli 2020 till 30 juni 2021.

SöderS – Södertörns högskolas studentkår

Alfred Nobels allé 9

141 89 Huddinge

www.soders.nu

organisationsnummer; 802402-2157

© SöderS

Betydelsefulla händelser under året

Coronapandemin

Coronapandemin har påverkar hela högskolan i stor utsträckning under hela mandatperioden, vilket naturligtvis satt sina spår även i SöderS verksamhet. Den 17 mars 2020 gick regeringen ut med rekommendationen att alla högskolor och universitet skulle ställa om till distansundervisning till följd av coronapandemin, Covid-19. Omställningen är kanske det mest dramatiska som högskoleväsendet någonsin varit med om och satte en prägel på hela verksamhetsåret.

SöderS medverkan i coronasamordningen och kontinuerliga samarbete med olika ledningsfunktioner på högskolan bidrog till att studenternas bästa togs med i beräkningen vid planering och beslut. Bland annat bidrog vi till att studenter inte skulle behöva betala för teknisk utrustning som annars inte krävs, och att högskolans lokaler aldrig stängdes helt för de studenter som behövt vara på plats.

Ungefär en månad efter omställningen skickade SöderS ut en enkät till högskolans studenter som mer än 2 000 personer valde att svara på. Resultaten sammanställdes och presenterades för studenterna via SöderS hemsida. Högskolan var mycket intresserad av enkäten och resultaten presenterades för och användes av ett flertal av högskolans funktioner, bland annat högskolans ledning, kommunikatörer, prefekter liksom samtliga lärare vid ett personalmöte. Under våren 2021 genomfördes en uppföljande enkät som används på olika sätt för att följa upp situationen ett år senare.

UKÄ lärosätesgranskning

Universitetskanslersämbetet (UKÄ) är en tillsynsmyndighet för lärosäten som genomför en granskning av Södertörns högskolas kvalitetsarbete. I granskningen ingår en självvärdering som högskolan har gjort, med deltagande av studentrepresentanter.

Som bilaga har även SöderS lämnat en så kallade studentinlagan. Där ger vi SöderS bild av högskolans kvalitetsarbete utifrån vad som står i högskolans självvärdering, samt tar upp andra aspekter som är viktiga för studenter. SöderS styrelse beslutade om att fastställa

studentinlagan 16 mars 2021.¹ Under vecka 21 genomförde UKÄ platsbesök vid högskolan, och under onsdagen den 26 maj 2021 träffade de oss på SöderS för att prata om högskolans kvalitetsarbete.

Högskolans nya struktur med en övergripande verksamhetsplan

Högskolan har under flera års tid arbetat fram en ny struktur för hur verksamheten ska planeras och följas upp. Detta konkretiserades under förra verksamhetsåret i en högskoleövergripande verksamhetsplan som rektor numera antar årligen. Verksamhetsplanen ska vara en konkretisering av högskolans utvecklingsplan 2020–2024.² Verksamhetsplanen ger både riktlinjer av mer allmän karaktär och pekar ut högskolegemensamma projekt. Vid arbetet med verksamhetsplanen har SöderS medverkat på olika sätt. Dels har vi haft representanter med vid ledningsråd och rektorsföredragningar då verksamhetsplanen beretts och beslutats om. Därutöver har studenter även deltagit vid dialoger med resultats- och kvalitetsansvarig organ på olika nivåer inom högskolan.

Students Moving 4 Health

Den 29 september arrangerade SSSB loppet Student Moving 4 Health, ett initiativ både för att uppmärksamma studenters psykiska hälsa och samla in pengar för att motverka det. Under en veckas tid kunde studenter delta i evenemanget och för varje deltagare skänkte SSSB pengar till TeamTilia, en organisation som arbetar för att motverka ungas psykiska ohälsa. SöderS var med som medarrangör för loppet och många av våra studenter var med i kampanjen. Totalt tilldelades TeamTilia 130 000 kronor.

Övergång till deltid sarvoderad ordförande

Under verksamhetsåret har organisationen genomgått flera stora förändringar. Den kanske största är att ordförande har gått från att inneha uppdraget på heltid till att vara arvoderad på 30 procent. Uppdraget är därmed något som kombinerats med studier vid högskolan. Det finns flera styrkor med det nya upplägget. Ordföranden blir mer genuin och verklighetsnära som studentrepresentant när uppdraget kombineras med studierna. Ordförande är därmed studentrepresentant i större likhet med andra studentrepresentanter vid lärosätet.

De borttagna 70 procenten av ordförandes tjänst har dock inte kompenserats på andra vis, utan det är tid som behövs tas bort. Det har inneburit en del omprioriteringar i verksamheten. Åtgärden grundar sig i SöderS ekonomiska situation och var en första större åtgärd för att få ordning på ekonomin.

Ny generalsekreterare för SöderS

I början av vårterminen anställde SöderS Malin Helldorff som ny generalsekreterare. Styrelse ser detta som en mycket lyckad rekrytering som innebär att vi fått in en ny trygg och kunnig chef i organisationens operativa ledning, som tillför både nya perspektiv och ny energi till SöderS verksamhet.

¹ Länk till studentinlagan:

<https://d15xily2xy6xvq.cloudfront.net/accounts/15675/files/1206.pdf?t=qtm63e>

²

<https://www.sh.se/download/18.2d3923f11702f30eed726b72/1582128812615/Södertörns%20högskolas%20utvecklingsplan%202020-2024%20pages.pdf>

Guldgripen

Varje år delar SöderS i samarbete med högskolan ut pris till Södertörns högskolas bästa lärare. Utmärkelsen utses av en jurygrupp efter nomineringar från studenterna. Årets utmärkelse gick till Nina Springer, docent i journalistik. Utmärkelsen tilldelades Nina Springer med följande motivering:

Årets Guldgrip tilldelas en lärare som på ett föredömligt sätt mött utmaningarna med den digitala undervisningen, och därigenom också kunnat hitta flera styrkor. SöderS utmärkelse till högskolans bästa lärare 2020 tilldelas en person som bedriver en undervisning som är tydlig och där studenterna engageras. Nya och innovativa undervisningsformer och pedagogiska knep har prövats och löpande utvärderas tillsammans med studenterna. Vi är övertygade om att det är just i dialogen mellan lärare, med deras pedagogiska kompetens och studenterna med sin erfarenhet som undervisningen utvecklas på bästa sätt. Årets Guldgrip tilldelas Nina Springer som varit ett föredöme i det arbetet.

Ett starkt studentinflytande samt en högkvalitativ och rättssäker utbildning

Verksamhetsmål I:

"I samarbete med högskolan motivera studenter till att engagera sig som studentrepresentanter och ta plats i beredande och beslutande organ på högskolan."

SöderS har under verksamhetsåret fortsatt att ha regelbundna avstämningar med ledande funktioner inom högskolan. Avstämningar med rektor och prorektor har hållits en gång i månaden, där frågor om alltifrån utbildningskvalitet till jämställdhet inom högskolan har lyfts. SöderS har träffat Studentavdelningens disciplinhandläggare, kurator, chef och studie- & karriärvägledare en gång i månaden. Under verksamhetsåret har även de nya avstämningsrutinerna med högskolans prefekter och med institutionernas kontaktpersoner för studentrepresentation påbörjats. Därutöver har särskilt nära dialog förts med Högskolepedagogiska enheten och Kommunikationsavdelning. Detta har gjorts för att säkerställa att studenternas röst har en självklar närvaro.

Verksamhetsmål II

"Hitta väl fungerande former för att studentrepresentanter ska känna sig trygga i sin roll och att viktiga frågor återspeglaras till SöderS."

Att vara trygg i sin roll som studentrepresentant handlar både om att få kunskap om uppdraget, att känna stöd från studentkåren, och att känna sig inkluderad vid sammanträdena. SöderS håller introduktionsutbildning med samtliga studenter som tillsätts som studentrepresentanter för att ge den grundläggande kunskapen som krävs för att utföra uppdraget och för att känna till sina rättigheter till inflytande under sammanträdena. SöderS studentombud finns även tillgängliga för de som behöver stöd eller vägledning i att driva en förändringsidé eller ett ärende. Alla studentrepresentanter har även bjudits in till att delta vid Påverkansforum, där studentrepresentanter får möjlighet att utbyta erfarenheter, fördjupa sin kunskap och få nya idéer.

Verksamhetsmål III:

"Arbeta aktivt för att förbättra studenters studiesituation genom både förebyggande och ingripande verksamhet"

SöderS har i många olika forum arbetat för att stärka studenternas studiesituation, både förebyggande och genom ingripande verksamhet. SöderS har under verksamhetsåret haft två student- och doktorandombud som finns tillgängliga samtliga studenter och doktorander vid lärosätet för stöd och hjälp i studiesituationen. Denna service har nyttjats av många studenter under året, i ärenden av olika karaktär. Det har varit allt ifrån frågor om kvalitet på undervisningen, om betygsättning till ärenden om eventuell diskriminering.

SöderS har också på många olika nivåer arbetat med det förebyggande arbetet. Dels har SöderS studentombud tagit fram två rapporter angående distansundervisningen med anledning av coronapandemin. Detta underlag har sedan använts av bland annat högskolestyrelsen vid diskussioner om högskolans strategiska utvecklingsarbete och av högskolepedagogiska enheten som producerade material samt agerade stöd åt lärare under omställningen till distansstudier.

SöderS har också tillsatt studentrepresentanter vid beredande och beslutade organ på alla nivåer inom högskolan. Det är en del av studentkårens kärnverksamhet och utgör en viktig del i vårt förebyggande arbete kring studenters studiesituation. Under verksamhetsåret har vi märkt av ett uppsving i intresset från studenterna att engagera sig i sin utbildning. Kanske är det en coroneffekt, eller kanske beror det på det fortsatta arbetet att hitta hållbara rutiner för informationsspridning, kontinuerlig fortbildning och kommunikation mellan verksamheten och SöderS. Oavsett är det ökade intresset positivt.

Verksamhetsmål IIII:

"Tillgängliggöra och kommunicera information om studenters rättigheter och skyldigheter"

SöderS har under verksamhetsåret arbetat med att stärka studenternas kännedom om sina rättigheter till inflytande på flera plan. För att underlätta för enskilda studenter att hitta sin studentrepresentant på sin utbildning finns numera samtliga studentrepresentanter med kontaktuppgifter på SöderS hemsida. Detta underlättar även för studenter att se om det finns en plats ledig som studentrepresentant att söka. Under året har SöderS också genomfört flera kommunikationsinsatser, bland annat i sociala medier för att öka studenternas kännedom om sina rättigheter.

Under året har högskolan tagit fram en ny version av Rättigheter och Skyldigheter. Det är ett viktigt dokument för att sprida kunskap till högskolans studenter om deras rätt- och skyldigheter.³

Studenter har rätt till inflytande även när enskilda chefer eller ordföranden fattar beslut som rör studier eller studenternas situation. Detta upplevs ofta svårt att implementera i praktiken

³ <https://www.sh.se/student/mojligheter-resurser--rattigheter/rattigheter-skyldigheter-och-sakerhet>

för många beslutsfattare. Under förra året skrev SöderS efter dialoger med högskolans prefekter under ett avtal som definierade på vilket sätt studenter ska tillförsäkras möjlighet till inflytande. Under detta verksamhetsår har ett liknande avtal även tecknats mellan SöderS och polisutbildningen. Varje institution ska nu ha en särskilt utsedd kontaktperson som ska föra kontinuerlig dialog med SöderS om studentrepresentation.

Ett levande campus

Verksamhetsmål I & II

"Ge studenter verktyg och möjlighet att starta och bedriva föreningar"

&

"Arbeta för en nära dialog med SöderS föreningar, tillgängliggöra material och stimulera föreningslivet och aktivitet på Campus Flemingsberg"

Under året har SöderS arbetat för en nära dialog med föreningarna för att skapa de bästa förutsättningarna för föreningarna att bedriva sin verksamhet. Det har hållits fem stycken Samverkansforum. Det är ett forum där SöderS och föreningar möts och knyter kontakter, byter erfarenheter och förhoppningsvis lär sig något nytt. Vid samverkansforum har vi blandat diskussionsämnen med workshops kring exempelvis jämlik rekrytering och fördjupning i styrelsearbete.

Under året har SöderS haft stort fokus på att skapa bra förutsättningar för föreningar och verksamheter att bedriva aktiviteter och upprätthålla ett levande campus, trots att mycket varit på distans. Det har dels varit fokus när vi träffat föreningar, exempelvis vid samverkansforum, dels har SöderS koordinators lag mycket av sin arbetstid på att arbeta med förutsättningarna för engagemang och verksamhet.

Under coronapandemin har både föreningar, verksamheter och SöderS hållit igång sin verksamhet genom att ställa om till distansaktiviteter. Det har hållits digitala spelkvällar, filmkvällar och andra sociala aktiviteter för att underhålla gemenskapen och studentlivet. Höstens föreningsgasque hölls, nu för första gången digitalt. Under årets upplaga delades följande utmärkelser ut:

- | | | |
|----|--------------------|-------------------------------------|
| 1. | Årets förening: | Söfre |
| 2. | Terminens eldsjäl: | Nathan Solomon |
| 3. | Årets stjärnskott: | ReKo – Retorikkonsulternas förening |

Verksamhetsmål III

"Utveckla lokalanvändningen och mötesplatser för SöderS verksamheter och studenter på Campus Flemingsberg för att främja samverkan och kunskapsutbyte"

SöderS har under verksamhetsåret arbetat aktivt för att hitta nya former av engagemang och verksamhet i och med omställningen till studier på distans. Till följd av coronapandemin har SöderS i stor utsträckning under verksamhetsåret inte haft sin verksamhet på plats i lokalerna,

utan övergått nästan uteslutande till digitala plattformar. Bland annat har en digital arbetsmarknadsdag arrangerats och flera digitala evenemang såsom föreläsningar, workshops och quiz. SöderS Koordinator har i samverkan med SöderS föreningar utvecklat många nya metoder och idéer för att fortsatt ha en stark samverkan och ett givande kunskapsutbyte, även när närvaron på campus varit låg.

Under början av höstterminen 2020 och alldeles mot slutet av verksamhetsåret 2021 kunde SöderS pub öppna sin verksamhet, men med särskilda restriktioner. SöderS pub är en viktig social mötesplats för många studenter, som bidrar till möten och samverkan. Det är därför glädjande att puben klarat av att både upprätthålla engagemang under långa perioder utan att den kunnat vara öppen, och när de väl kunnat öppna har de anpassa sin verksamhet snabbt och med stort ansvarstagande.⁴

Verksamhetsmål III

Vidare utveckla SöderS samarbeten och nätverk med fokus på lokala aktörer verksamma i geografiskt närliggande områden.

Mycket av den verksamhet som vanligtvis brukar gå in under detta verksamhetsmål har pausats eller ställts in till följd av pandemin.

SöderS haft fortsatt under verksamhetsåret haft en nära dialog och arbetat gentemot SSCO – Stockholms studentkårer. Detta för att påverka organisationen att driva en politik i Stockholmsregionen som gynnar studenterna vid Södertörns högskola. Vi har även medverkat i Trafikverkets "Åtgärdsvalsstudie suicidprevention Flemingsberg". Det var ett dialogmöte med olika representanter för flera verksamheter i Flemingsberg. Syftet med mötet var att ge underlag till Trafikverket i en studie om suicidprevention.

En hållbar och transparent studentrörelse

Verksamhetsmål I & II

"Öka medlemsantalet genom kontinuerlig utvärdering av medlemskapet och rekryteringsformer"

&

"utforska nya rekryteringsmöjligheter av medlemmar"

SöderS har under verksamhetsåret genomfört en större medlemsundersökning, för att genom detta utvärdera medlemskapet, medlemsvärden och rekryteringsformer. Tyvärr gav inte undersökningen tillräckligt många svarande för att kunna ge en rättvisande bild av de olika frågeställningarna. Vi har dock identifierat flera lärdomar av hur arbetet går att utveckla till

⁴ Läs mer om öppnandet under ht20 här: <https://www.soders.nu/ordförandebloggen/nu-öppnar-vi-soders-pub-och-andrahandsbokhandeln-igen>

framtida undersökningar. Styrelsen ser fortsatt ett stort behov av att arbeta mer kunskapsbaserat med medlemsfrågor.

Utöver det har styrelsen under verksamhetsåret arbetat mer målmedvetet med medlemsfrågor. I styrelsen tillsattes det ett medlemsutskott, där styrelseledamöter och kanslirepresentanter regelbundet träffats för att diskutera, följa upp och arbeta fram förslag för medlemsrekryteringen. Arbetet har resulterat i flera rekryterings- och medlemsaktiviteter samt i en större medvetenhet både kring problemen kopplat till medlemsskap och potential för att växa som medlemsorganisation.

Tyvärr har vi under verksamhetsåret inte ökat medlemsantalet. Vi ser dock att en avgörande orsak till det är att vi inte varit på plats fysiskt på campus. Det är i det direkta mötet med studenterna och genom den campusförlagda verksamheten som vi mest effektivt rekryterar medlemmar.

Verksamhetsmål III

"se över former för en utökad tvåvägskommunikation mellan studentkåren och högskolans studenter"

&

Verka för kontinuerlig informationsspridning till och kommunikation med högskolans studenter om SöderS påverkansarbete samt aktivt informera om SöderS sammanträden för dess medlemmar"

Under förra verksamhetsåret trädde SöderS nya organisationsstruktur i kraft. Den nya strukturen innebär att SöderS knyter medlemmarna närmre organisationen och skapar utrymme för ett mer direkt inflytande och tvåvägskommunikation i organisationen. Med den nya stadgan har SöderS årsmöten minst två gånger per verksamhetsår då samtliga medlemmar kallas och har möjlighet att delta. Alla medlemmar har rätt att lägga motioner, att yttra sig och att rösta på de förslag som läggs fram vid årsmötena. Medlemmarna bestämmer bland annat om SöderS verksamhetsplan, budget och inte minst vilka som ska representera organisationen.

Utöver detta har även SöderS arbete i förhållande till medlemmarna varit ett stort fokus för styrelsen under verksamhetsåret. Ni kan läsa mer om detta under Verksamhetsmål I och II under detta verksamhetsområde.

Verksamhetsmål IIII

"Utöka det kommunikativa samarbetet mellan SöderS samt organisationens medlemsföreningar och verksamheter"

SöderS har under verksamhetsåret verkat för ett fördjupat samarbete med föreningarna. Detta har dels skett genom förtydligade instruktioner, men även med stort fokus på dialog samt att hitta nya former för engagemang och verksamhet. Den kommunikativa samverkan har av naturliga skäl behövt utvecklas under det gångna verksamhetsåret, i och med de nya förutsättningarna som coronapandemin inneburit. Det har därför varit ett fokus för SöderS koordinator och generalsekreterare. Det har även diskuterats mer formella

utvecklingsområden i samverkan mellan SöderS, föreningarna och verksamheterna, bland annat i ett påbörjat arbetet för att uppdatera Synergi - policy och handbok för föreningar.

Det har också varit en ambition för SöderS att delta vid föreningarnas årsmöten, vilket vid gjort i viss utsträckning. Tyvärr har det varit ett område som prioriterats ner något till följd av tidsbrist inom SöderS presidium.

Verksamhetsmål IIII

*"Bedriva frekvent, effektiv och tillgänglig kommunikation för att visa upp
SöderS funktion, ansvar och vision"*

SöderS har under verksamhetsåret arbetat med att landa i det nya medlemssystem, UniCore. Det är ett system som gör det lättare för studenter att själva bli medlemmar i kåren, när som helst och var som helst. Det nya systemet höjer även kvaliteten på SöderS kommunikation och transparens gentemot studenterna.

Under verksamhetsåret har SöderS fortsatt arbeta för att på ett lättillgängligt sätt informera om kommande händelser och evenemang genom att varje vecka lägga ut Weekly NewS på våra sociala medier. Därigenom får studenter och föreningar större möjlighet att hålla reda på viktiga händelser och möjlighet till engagemang.

SöderS har också arbetat aktivt för att i samverkan med högskolan nå ut till studenterna med information, då våra fysiska kommunikationskanaler på campus varit inaktuella. Vi har även utvecklat vårt arbete med vår egen hemsida, sociala medier, via föreningar och i mejl för att nå studenterna med viktig information.

Förtroendevalda och personal

Styrelse

Jakob Amnér, ordförande
Amanda Jona, ledamot
Adam Maquard, vice ordförande
Anderas Tinglöf, ledamot
Wilma Wernersson, ledamot

Valberedning

Eda Aydogan
Oktay Ikiz
Alicia Price Andersson

Revisorer

Josefin Stern, verksamhetsrevisor
PwC, auktoriserad revisor

Inspektor

Per Bolin, professor i historia, prefekt för HSS

Verksamhetschef för SH Radio

Hanna Brante

Nathalie de Alencar

Verksamhetschefer för SöderS andrahandsbokhandel

Sondos Al Shobaki

Khash Mungunsukh

Ordförande för ESN Södertörn

Bruno Arias

Bolagsstyrelse för SöderS pub

2020

Alicia Price Andersson,
ordförande

Emanuel Furuholm, ledamot

Lara Ibrahim, ledamot

Vilgot Larsson, ledamot

Nalu Sighurdh, ledamot

Jonathan Yamin, ledamot

2020

Jonathan Ortega, ordförande

Konrad Grönlund, vice ordförande

Anna Magnusson, ledamot

Moa Gårdsäter, ledamot

Mattias Karlsson, ledamot

Tilde Johansson, ledamot

Khash Mungunsukh, ledamot

Personal

Johanna Granander, kommunikatör⁵

Malin Helldorff, generalsekreterare, ⁶

Isatou Keitta, koordinator

Therese Lelli, studentombud

Helene Prohorenko, studentombud

Angela Refuerzo Larsson, generalsekreterare⁷

Delegationer

Extra SFSFUM 2020

Jakob Amnér, ombud

SFSFUM 2021

Jakob Amnér, ombud

SSCO Studentråd

⁵ till juni 2021

⁶ från och med januari 2021

⁷ till och med december 2020

Novembersammanträdet

Jakob Amnér

Majsammanträdet

Jakob Amnér

Nobelbanketten 2020

Inställt på grund av coronapandemin

SöderS medlemmar

Baserat på Södertörns högskolas helårsstudenter har SöderS en medlemsanslutning kring cirka 15%. Medlemsantalet har pendlat upp och ner senaste åren, med en tydlig nedgång sedan mars 2020. SöderS har som mål att öka antalet medlemmar för att vara en stark medlemsburen organisation. SöderS kommer framöver att behöva fortsätta arbetet för att ytterligare förmedla vinsten med att vara medlem i SöderS.