

An orange-tinted photograph showing people gathered around a table, possibly at a social event or meeting. A woman with blonde hair is in the foreground, and a man in a suit is on the right. The table has various items on it, including a bowl of snacks and some papers.

Söders Verksamhetsplan

Omstart 2021/22

A green-tinted photograph showing a group of people clapping. A man in a plaid shirt is in the foreground, and several other people are visible in the background.

**Söd
ers**  Södertörns
högskolas
studentkår



Omstart 2021/2022

Verksamhetsåret 2020/2021 har på många sätt varit en utmaning. Till följd av coronapandemin har vi fått ställa om verksamheten och anpassa våra fokus och prioriteringar. Under året har det vid flera tillfällen blivit aktuellt att titta oss själva i spegeln och utvärdera vårt arbete. Vi kan se att det finns mycket som vi gör bra, samtidigt som det finns stor potential till utveckling. Det vi kan konstatera är att vi på flera områden behöver en *omstart*.

SöderS har varit studentkåren vid Södertörns högskola sedan 1996. Vi ger studenterna ett sammanhang för organisering kring att göra studietiden roligare, tryggare och av högre kvalitet. SöderS styrelse bedömer att det nu, med erfarenheterna av pandemin i ryggsäcken och med ny energi, är hög tid att på allvar starta om verksamheten. Vi behöver bli mer inkluderande, där fler känner sig välkomna in i gemenskapen. Vi behöver stabilisera och skapa förutsägbarhet i ekonomin. Vi behöver arbeta med att förstärka studenternas psykiska hälsa. Och vi ska återigen bli navet för ett levande campus i Flemingsberg. Under det kommande verksamhetsåret är det just *omstart*, med särskilt fokus på inkludering som kommer vara fokus. Vi vill under året arbeta fram nya former och metoder för att fler ska känna sig välkomna och bli aktiva i SöderS.

Omstart 2021/22 är ett sammanhållet paket som syftar till att uppnå just dessa mål. Vi ska fortsatt vara studentkåren vid Södertörns högskola, som arbetar för ett starkt studentinflytande samt en högkvalitativ och rättssäker utbildning, ett levande campus och för en hållbar och transparent studentrörelse. Omstart innehåller en plan för verksamheten, en högskolepolitisk fokusfråga, en ram för ekonomin, ett förslag på medlemsavgift samt avslutas med en SöderS organisationskarta. Samtliga delar hänger ihop och har ett gemensamt fokus på att starta om SöderS som Södertörns högskolas studentkår.



Innehållsförteckning

<u>En bra utbildning som är rättvis och har hög kvalité</u>	<u>3</u>
<u>En rolig och givande studietid</u>	<u>4</u>
<u>En stabil organisation och möjlighet att påverka</u>	<u>6</u>
<u>Studentpolitik fokusfråga: studenternas psykiska hälsa</u>	<u>7</u>
<u>Ekonomi - den ekonomiska ramen</u>	<u>9</u>
<u>Ekonomi - medlemsavgift</u>	<u>11</u>
<u>SöderS Organisationsplan</u>	<u>11</u>



En bra utbildning som är rättvis och har hög kvalitet

I SöderS stadgar står det att vi ska jobba för "Ett starkt studentinflytande samt en högkvalitativ och rättssäker utbildning". Det betyder att SöderS vill att alla studenter ska få en bra utbildning, som är av hög kvalitet och där det finns en trygghet i att saker och ting går rätt till. För att vi ska uppnå detta är studentinflytandet ett viktigt uppdrag för oss. Studenter ska vara en närvarande röst vid beredning och vid beslutfattande i alla frågor som berör oss på högskolan. Det gäller såväl organisatoriskt som utbildningsmässigt. Det är lagstadgat och en grundläggande del i SöderS avtal med högskolan.

Ambitionen är att alla studenter på högskolan ska ha kunskap om de möjligheter som finns för att förbättra sin utbildning. Det är ett arbete som behöver ny energi och nya arbetssätt. Bara omkring hälften av de studentrepresentantsuppdrag som finns på högskolan tillsätts och många studenter saknar kunskap om sina rättigheter. Därutöver är det många studentrepresentanter som inte känner att de tas på allvar eller får rätt förutsättningar för att göra sitt uppdrag. SöderS ska därför i samarbete med högskolan sprida information om dessa rättigheter och verka för att fler studenter ska engagera sig som studentrepresentanter. Trösklarna för studenter att tycka till om sin utbildning behöver sänkas.

SöderS ska tillgängliggöra information om såväl studenter rättigheter som skyldigheter. SöderS ska även fortsätta arbetet med att förbättra studenternas studiesituation och bevaka studenternas intressen.

SöderS ska erbjuda studentrepresentanter vägledning och möjlighet till utveckling inom sina uppdrag. Studentrepresentanter ska ha god kunskap om sina rättigheter och skyldigheter samt hur de på bästa sätt skapar förändring inom högskolan. SöderS ska erbjuda forum för studentrepresentanter där de kan dela erfarenheter och kunskaper med varandra.

SöderS ska arbeta såväl förebyggande som ingripande samt erbjuda stöd och vägledning under studietiden för alla studenter på Södertörns högskola. Det är därför viktigt att alla studenter känner sig välkomna hos SöderS och att deras situation alltid ska tas på allvar. Studenter upplevelser, åsikter och idéer ska vara vägledande för SöderS kvalitetsarbete inom högskolan.

SöderS ska under verksamhetsåret 2021/2022 särskilt arbeta för att:

- föra dialog med högskolan om hur antalet studentrepresentanter kan bli fler
- i samarbete med högskolan motivera studenter till att engagera sig som studentrepresentanter i beredande och beslutande organ på högskolan
- hitta välfungerande former för att studentrepresentanter ska känna sig trygga i sin roll och att viktiga frågor återspeglaras till SöderS
- utveckla formerna för dialogen mellan studentrepresentanter
- arbeta aktivt för att förbättra studenternas studiesituation genom både förebyggande och ingripande verksamhet
- tillgängliggöra information om studenters rättigheter och skyldigheter

En rolig och givande studietid

I Söders stadgar står det att vi ska jobba för "ett levande campus". Det betyder att vi tycker att studietiden ska vara rolig. Det ska vara en tid där vänskapsband knyts, där kontaktnät byggs upp och där studenter växer som människor tillsammans med andra. Vi går in i verksamhetsår 2021/2022 med ny energi och med ambitionen om att SöderS återigen ska bli navet för ett levande campus i Flemingsberg.

SöderS ska verka för att studenterna på Södertörns högskola ska ha naturliga mötesplatser och flera sammanhang att utvecklas genom utbildning och samverkan. SöderS ska skapa möjligheter för studenter att mötas, organisera sig, arrangera evenemang och utbyta erfarenheter över utbildnings- och lärosätessgränser. SöderS ska aktivt verka för att internationella studenter ska inkluderas.

En förutsättning för att utveckla campus är god kontakt med och samverkan mellan SöderS medlemsföreningar och verksamheter. Den verksamhet som bedrivs i föreningarnas och verksamheternas regi är viktig utifrån många perspektiv, inte minst för studenternas psykiska hälsa. SöderS ska därför ge studenter goda förutsättningar för att starta och framgångsrikt driva medlemsföreningar eller verksamheter. SöderS ska även, i samverkan med föreningar och verksamheter skapa goda, inkluderande och trygga förutsättningar för att återgå till verksamhet på campus när pandemiläget tillåter.

SöderS ska, när pandemiläget tillåter, ha en effektiv och tillgänglig lokalanvändning som nyttjas av organisationens föreningar och högskolans studenter såväl som av externa samarbetspartners. SöderS som organisation ska säkerställa att de samarbeten och avtal som sluts bidrar till kunskapsutveckling och stärker studenternas arbetslivsanknytning.

SöderS ska verka för kontakt och samverkan med kommuner, organisationer och företag i det geografiska närområdet. Förmåner knutna till ett medlemskap i SöderS ska i stor utsträckning vara fokuserade i och omkring Flemingsberg. SöderS ska värna om och bidra till lokala och regionala studentkårssammanslutningar för att göra Flemingsberg till en attraktiv plats att leva och studera på.

SöderS ska under verksamhetsåret 2021/2022 särskilt arbeta för att:

- i samverkan med SöderS föreningar och verksamheter skapa så bra förutsättningar som möjligt för en trygg, god och inkluderande återgång till aktiviteter på campus, när pandemiläget tillåter
- ge studenterna verktyg och möjlighet att starta och driva föreningar
- ha en nära dialog med SöderS föreningar och verksamheter för att underlätta och stimulera föreningslivet och en mångfald av aktiviteter
- utveckla och effektivisera en tillgänglig lokalanvändning och mötesplatser för SöderS verksamheter och studenter på Campus Flemingsberg för att främja samverkan och kunskapsutbyte
- sänka tröskeln mellan studentliv och arbetsliv för studenter
- vidareutveckla SöderS samarbeten och nätverk med fokus på lokala aktörer verksamma i geografiskt närliggande områden
- genom samarbeten med externa parter skapa mervärde för medlemmar i form av förmåner och genom resurser till organisationen

En stabil organisation som ska vara enkel att påverka

I SöderS stadgar står det att vi ska jobba för en hållbar och transparent studentrörelse. Det betyder att vi ska vara en stabil organisation med många engagerade och där alla medlemmar har chans att få ta del av information och påverka vårt arbete.

Ambitionen är att SöderS ska vara en organisation som växer i medlemsantal, i antal studenter som väljer att bli aktiva och i vårt inflytande på högskolan. Genom att vara en organisation som växer med fler engagerade bygger vi förutsättningar för att vara en mer hållbar organisation, där fler vill vara med och göra mer.

Under föregående verksamhetsår fanns det flera utmaningar med alla mål. Under verksamhetsår 2021/2022 ska vi därför göra extra satsningar på kommunikationen samt vara transparenta med hur vår organisation är uppbyggd och vilka beslut som fattas. Det behövs tydliga strukturer och bestämmelser rörande beslutsprocesser och arbetsmiljö. SöderS ska ha en arbets- och delegationsordning som tydliggör ansvarsfördelning och vad anställda och arvoderade bör fokusera på i sitt arbete. SöderS ska även vara aktiv i att kommunicera ut det arbete som beskrivs till högskolans studenter.

För att stärka påverkansarbetet, utveckla möjligheterna att stötta studenter och skapa förutsättningar för ett mer levande campus behöver SöderS växa i medlemsantal. SöderS behöver därför löpande utvärdera medlemskapet, hitta nya arbetssätt för att fler ska känna sig välkomna och ständigt utveckla hur rekryteringen av nya medlemmar går till.

SöderS medlemmar ska kunna identifiera sig med organisationen och det arbete som bedrivs. Medlemmarna ska känna till vilka möjligheter det finns att bidra till eller förändra organisationen och dess riktning. SöderS ska sträva efter att ta vara på medlemmarnas erfarenheter och kunskaper för att vara en medlemsburen verksamhet. Därför ska SöderS se över former för en utökad tvåvägskommunikation mellan studenterna och studentkåren. Samtidigt ska vi även arbeta aktivt för att fler medlemmar är med och fattar beslut under höst- och vårsammanträdet.

SöderS behöver även utveckla transparensen och kommunikationen inom organisationens olika delar. SöderS ska ha en kontinuerlig närvaro vid

medlemsföreningars och verksamheters årsmöten samt arrangera forum för förenings- och verksamhetsaktiva. Detta för att för att informera om det arbete som bedrivs inom SöderS, för att lyfta möjligheterna till att ha inflytande över organisationen samt för att lyssna till de förutsättningar och behov som finns hos föreningarna och verksamheterna.

SöderS ska även externt ha en transparent och levande kommunikation. Medlemsföreningar, verksamheter, samarbetspartners och SöderS egna aktiviteter ska synas i vår externa kommunikation. SöderS ska även utvärdera och arbeta långsiktigt för att ha en tydlig, målgruppsanpassad och ändamålsenlig extern kommunikation.

SöderS ska under verksamhetsåret 2021/2022 särskilt arbeta för att:

- öka medlemsantalet
- verka för en ökad mångfald bland organisationens medlemmar
- göra SöderS mer tillgängligt genom att genomgripande se över organisationens språkbruk
- utforska nya rekryteringsmöjligheter av medlemmar
- se över former för en utökad tvåvägskommunikation mellan studentkåren och högskolans studenter
- öka antalet medlemmar som deltar vid SöderS vår- och höstsammanträde
- utöka det kommunikativa samarbetet mellan SöderS och organisationens medlemsföreningar och verksamheter
- bedriva frekvent, effektiv och tillgänglig kommunikation för att visa upp SöderS funktion, ansvar och vision

Studentpolitik fokusfråga: studenternas psykiska hälsa

SöderS vill inför verksamhetsåret 2021/2022 ta fram en studentpolitisk fråga som ska genomsyra det mesta av organisationens aktiviteter. Under året vill vi jobba för att stärka studenters psykiska hälsa genom att driva den verksamhet som framkommer i det här dokumentet, parallellt med att vi lyfter frågan i olika forum där vi deltar.

Studietid och psykisk ohälsa går tyvärr hand i hand. I slutet av 2020 släppte CSN en rapport som visar att många studenter upplever stress, oro och ångest. Det framgår även av rapporten att studenter mår sämre än andra

grupper i samhället. Rapporten tyder även på att det är just att vara student, med allt vad det innebär, som är anledningen.

Under det gångna verksamhetsåret är vår uppfattning att många studenter mått ovanligt dåligt. Ensamhet, oro för framtiden och pandemins skördande av människoliv är bara några av orsakerna. Det är hög tid att Södertörns högskola kraftsamlar för en bättre psykisk hälsa bland studenterna.

Vi upplever dock att det finns oklarhet i hur studenter på Södertörns högskola mår och hur det påverkar studierna. SöderS tycker att det är hög tid att det definieras, så att vi tillsammans med lärosätet kan säkerställa att kraftfulla åtgärder kan vidtas.

Högskolan behöver ta ett större ansvar för att studenterna har en god studiesituation. Det handlar om utvecklade former för studenter att tycka till om lärosätets arbetsmiljöarbete och att alla studenter ska känna till studenthälsan och dess uppdrag.

Samtidigt är inte studenters psykiska ohälsa ett koncentrerat problem vid Södertörns högskola eller kan lösas enbart med högskolans resurser. Därför ska SöderS, främst via SSCO – Stockholms studentkårer, verka för ett ökat politiskt ansvarstagande så att studenter får en fungerande bostadsmarknad, ökad ekonomisk trygghet och bättre förutsättningar för att vara sjukskriven.

SöderS ska under verksamhetsåret 2021/2022 särskilt arbeta för att:

- kartlägga studenternas psykiska hälsa på högskolan
- utifrån kartläggningen och annan kunskap driva på högskolan för ett nyanserat arbete för att stärka psykiska hälsan bland lärosätets studenter
- genomföra aktiviteter för att uppmärksamma och främja studenters psykiska hälsa
- i samverkan med högskolan utveckla formerna för studentinflytande i arbetsmiljöarbetet
- verka för ett ökat politiskt fokus på studenternas psykiska hälsa

Ekonomi – den ekonomiska ramen

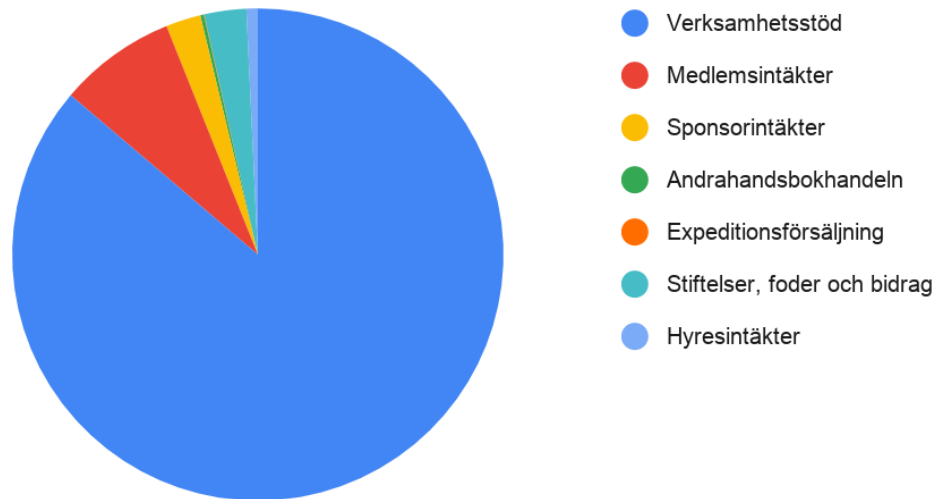
Den ekonomiska ramen är framtagen utifrån verksamhetsplanen, med resurser knutna till olika aktiviteter. Förändringar i en av delarna bör följas av förändringar i den andra. Verksamhetsplanen, den ekonomiska ramen och medlemsavgiften är ett paket som bör hanteras som en enhet.

Verksamhetsårets ekonomiska ram är tänkt att bidra med ekonomisk stabilitet och förutsägbarhet. Vi strävar mot en budget i balans och att vända en negativ ekonomisk trend. I verksamhetsårets ekonomiska ram är vi varsamma med kostnader och satsar på intäktssidan, såsom att hyra ut SöderS lokaler till aktörer utanför organisationen, söka externa bidrag och skapa fler samarbeten som ger resurser till verksamheten. Alla intäkter och kostnader är avrundade och styrelsen kommer utifrån detta underlag ta beslut på en detaljerad budget.

Intäkter 2021/2022	
Verksamhetsstöd	3 750 000
Medlemsintäkter	336 000
Övriga intäkter, sponsring, andrahandsbokhandeln, externa bidrag, uthyrning mm	264 000
Summa:	4 350 000

Kostnader 2021/2022	
En högkvalitativ och rättssäker utbildning	1 002 000 kr
Ett levande campus	504 000 kr
En hållbar och transparent studentrörelse	496 000 kr
Kansli- och organisationskostnader	2 196 000 kr
Förtroendevalda	152 000 kr
Summa:	4 350 000

Fördelning av intäkter



Fördelning av kostnader



Ekonomi – medlemsavgift

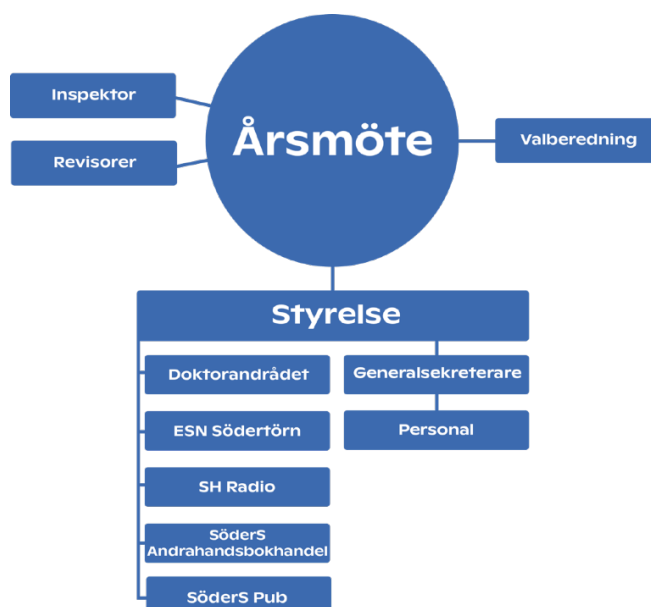
Medlemsavgiften är framtagen som en del i SöderS ambition om att starta om organisationens verksamhet. Avgiften ska vara förmånlig samtidigt som den också speglar medlemskapets värde och ger organisationen nödvändiga resurser.

Förslaget för medlemsavgift för verksamhetsår 2021/2022 är som följer:

termin	125 kr (tidigare 111 kr)
läsår	240 kr (tidigare 222 kr)
forever medlemskap	500 kr (tidigare 333 kr)
stödmedlemskap	400 kr (tidigare 111 kr)

SöderS organisationsplan

Organisationsplanen är en kartläggning av SöderS olika delar. Här fastställs vilka olika delar organisationen består av, samt vilket uppdrag och utifrån vilken hierarki de verkar. Organisationsplanen är oförändrad, men har tidigare varit ett fristående dokument som nu föreslås inkluderas i *Omstart 2021/22* för att tydligt visa hur verksamheten och organisationen hänger ihop.



1. Förtroendeuppdrag utsedda av årsmötet

1 § Styrelse

Styrelsen har det övergripande strategiska ansvaret för förvaltning, verksamhet och organisationsutveckling och är det högst beslutande organet när årsmötet inte är samlat. Styrelsen består av ordförande, en eller flera vice ordföranden samt tre till nio ledamöter (SöderS stadgar).

2 § Valberedning

Valberedning har i uppgift att bereda val till studentkårens förtroendeuppdrag till årsmötet. Valberedningen har också i uppgift att sprida information om uppdragens innebörd, ansvar och omfattning till kandidater och medlemmar. Valberedningen består av tre ledamöter som inom sig utser en sammankallande.

3 § Revisorer

SöderS räkenskaper och förvaltning granskas fortlöpande av auktoriserad revisor. Auktoriserad revisor ska till varje höstsammanträde avge revisionsberättelse för det gångna verksamhetsåret till SöderS medlemmar.

Verksamhetsrevisorns uppdrag är att fortlöpande granska SöderS verksamhet i syfte att tillgodose att verksamheten bedrivs och beslut fattas i enlighet med av medlemmarna fastställda riktlinjer för organisationen och verksamhetsåret. Verksamhetsrevisorn ska till varje höstsammanträde avge verksamhetsrevisionsberättelse för det gångna verksamhetsåret till SöderS medlemmar.

4 § Inspektor

Inspektor är ett kontrollorgan vars uppgift är att granska, följa och stödja SöderS verksamhet, förmedla samverkan mellan SöderS och högskolan samt i övrigt främja SöderS intressen. Inspektor har i uppgift att pröva och utreda eventuella besvär gällande årsmötet. Inspektor väljs av årsmötet bland Södertörns högskolas akademiska personal efter förslag av styrelsen och äger närvaro-, yttrande- och yrkanderätt vid samtliga av SöderS beslutande organs sammanträden.

2. Verksamheter

1 § ESN Södertörn

Erasmus Student Network (ESN) Södertörn är en ideell verksamhet under ledning av SöderS styrelse. ESN Södertörns syfte är att tillhandahålla mötesplatser och evenemang för högskolans internationella studenter och ska verka för integrering mellan utbytesstudenter och svenska studenter.

2 § SH Radio

SH Radio är en ideell verksamhet under ledning av SöderS styrelse. SH Radio ska bedriva radioverksamhet, formell såväl som informell, med studenternas intresse i fokus.

3 § SöderS Andrahandsbokhandel

SöderS Andrahandsbokhandel är en ideell verksamhet under ledning av SöderS styrelse. Bokhandels verksamhet ska byta till att ekonomiskt underlätta för högskolans studenter genom att tillhandahålla billigare och, i huvudsak, begagnad kurslitteratur.

4 § SöderS Pub

SöderS Pub är en ideell verksamhet under ledning av SöderS styrelse. SöderS Pub ska verka för att vara den naturliga samlings- och mötespunkten för samtliga studenter vid Campus Flemingsberg.

5 § Doktorandrådet

Doktorandrådet är en fristående organisering under SöderS som arbetar för att säkerställa doktorandernas närvaro och påverkan i beslut som fattas på Södertörns högskola.

3. Personal och ledning

1 § Generalsekreterare

Generalsekreterare (GS) leder det operativa och verkställande arbetet och ansvarar för SöderS ekonomi, kansli och personal.

2 § Personal

SöderS personal arbetsleds av generalsekreterare på uppdrag av styrelsen för att fullgöra organisationens skyldigheter gentemot medlemmarnas behov och beslut. SöderS personal utgör organisationens yttersta operativa enhet i arbetet för att uppnå SöderS verksamhetsmål.