



Ett Söders 2022/23

Verksamhetsplan, ekonomiska ramar,
medlemsavgift & organisationsplan
för Södertörns högskolas studentkår.
Fastställd av årsmötet 2022-05-23.

Innehåll

*	3	Om dokumentet
*	4	Verksamhetsplan
*	4	En bra utbildning som är rättvis och har hög kvalitet
*	6	En rolig och givande studietid
*	8	En stabil organisation som är enkel att påverka
*	10	Studentpolitisk fokusfråga 2022/23
*	12	Ekonomiska ramar
*	12	Medlemsavgift
*	14	Organisationsplan



SöderS
Södertörns högskolas studentkår

Layout Oskar M Wiik

Fastställd av årsmötet
23 maj 2022

Kontakt
Alfred Nobels allé 9
141 89 Huddinge

info@soders.nu

www.soders.nu

Om

Efter flera år av pandemi och distansundervisning har högskolan och samhället öppnat igen. Nu finns det återigen förutsättningar för ett berikande, utvecklande och roligt studentliv. Tillsammans är vi många som är en del av studentlivet på Södertörns högskola, som är en del av SöderS. Föreningar, verksamheter, studentrepresentanter, förtroendevalda, anställda och inte minst - alla medlemmar. Tillsammans är vi Ett SöderS!

SöderS har varit en studentkår vid Södertörns högskola sedan 1996 och har sedan dess gett studenterna ett sammanhang för organisering kring att göra studietiden roligare, tryggare och av högre kvalitet, vilket vi ämnar göra även i framtiden. Vi ska fortsatt vara studentkåren vid Södertörns högskola som arbetar för ett starkt studentinflytande och en högkvalitativ och rättssäker utbildning, ett levande campus samt en hållbar och transparent studentrörelse.

Ett SöderS 2022/2023 är ett sammanhållet paket som syftar till att uppnå just dessa mål. Ett SöderS innehåller en plan för verksamheten, en högskolepolitisk fokusfråga, en ram för ekonomin, ett förslag på medlemsavgift samt avslutas med SöderS organisationskarta. Samtliga delar hänger ihop och har ett gemensamt fokus på att vi är en stor studentrörelse - Ett SöderS!

En bra utbildning som är rättvis och har hög kvalitet

I SöderS stadgar står det att vi ska jobba för ett starkt studentinflytande samt en högkvalitativ och rättssäker utbildning. Det betyder att SöderS vill att alla studenter ska få en bra utbildning som är av hög kvalitet och där det finns en trygghet i att saker och ting går rätt till. För att vi ska uppnå detta är studentinflytandet ett viktigt uppdrag för oss. Studenter ska vara en närvarande röst vid beredning och vid beslutfattande i alla frågor som berör oss på högskolan. Det gäller såväl organisatoriskt som utbildningsmässigt. Det är lagstadgat och en grundläggande del i SöderS avtal med högskolan.

Ambitionen är att alla studenter på högskolan ska ha kunskap om de möjligheter som finns för att förbättra kvaliteten på sin utbildning. SöderS vill fortsätta utveckla arbetet med studentrepresentation såväl i kurs- och programråd som i centrala organ för beredning och beslut på högskolan.

SöderS ska tillgängliggöra information till högskolans studenter om deras rättigheter och skyldigheter. SöderS ska även fortsätta arbetet med att förbättra studenternas studiesituation och bevaka studenternas intressen.

SöderS ska erbjuda studentrepresentanter vägledning och möjlighet till utveckling inom sina uppdrag. Studentrepresentanter ska ha god kunskap om sina rättigheter och skyldigheter samt hur de på bästa sätt skapar förändring inom högskolan. SöderS ska erbjuda forum för studentrepresentanter där de kan dela erfarenheter och kunskaper med varandra.

SöderS ska arbeta såväl förebyggande som ingripande samt erbjuda stöd och vägledning under studietiden för alla studenter på Södertörns högskola. Det är därför viktigt att alla studenter känner sig välkomna hos SöderS och att deras situation alltid ska tas på allvar. Studenters upplevelser, åsikter och idéer ska vara vägledande för SöderS kvalitetsarbete inom högskolan.

Rättigheter och
skyldigheter



SöderS ska under verksamhetsåret 2022/2023 särskilt arbeta för att:

01

fortsätta utveckla
arbetet med
studentrepresentation

02

arbetet med
studiemiljön förbättras
på högskolan

03

förbättra studenternas
studiesituation genom
både förebyggande och
ingripande verksamhet

04

tillgängliggöra
information om
studenters rättigheter
och skyldigheter



En rolig och givande studietid

I SöderS stadgar står det att vi ska jobba för ett levande campus. Det betyder att det är viktigt att studietiden ska vara rolig och givande. SöderS är navet i studentlivet på Södertörns högskola och tillsammans är vi många som är en del av SöderS såsom alla föreningar, verksamheter, studentrepresentanter, förtroendevalda, anställda och inte minst alla medlemmar.

SöderS ska verka för att studenterna på Södertörns högskola ska ha naturliga mötesplatser och flera sammanhang att utvecklas genom utbildning och samverkan. SöderS ska skapa möjligheter för studenter att mötas, organisera sig, arrangera evenemang och utbyta erfarenheter över utbildnings- och lärosätes gränser. SöderS ska aktivt verka för att internationella studenter ska inkluderas.

SöderS ska fortsätta att utveckla de forum som syftar till att skapa närhet mellan föreningar och verksamheter och genom det stärka känslan av att vi är ett SöderS.



SöderS ska under verksamhetsåret 2022/2023 särskilt arbeta för att:

01

ge studenterna verktyg och möjlighet att starta och driva föreningar

02

ha en nära dialog med SöderS föreningar och verksamheter för att stimulera föreningslivet och en mångfald av aktiviteter

03

genom samarbeten med externa partners skapa mervärde för medlemmar i form av förmåner samt genom resurser till organisationen

En stabil organisation som är enkel att påverka

I SöderS stadgar står det att vi ska jobba för en hållbar och transparent studentrörelse. Det betyder att vi ska vara en stabil organisation med många engagerade och där alla medlemmar har chans att få ta del av information och påverka vårt arbete.

Ambitionen är att SöderS ska vara en organisation som växer i medlemsantal, i antal studenter som väljer att bli aktiva och i vårt inflytande på högskolan. Genom att vara en organisation som växer med fler engagerade bygger vi förutsättningar för att vara en mer hållbar organisation, där fler vill vara med och göra mer.

SöderS ska ha en arbets- och delegationsordning som tydliggör ansvarsfördelning och vad anställda och arvoderade bör fokusera på i sitt arbete. SöderS ska även fortsätta vara aktiv i att kommunicera ut det arbete som bedrivs till högskolans studenter.

SöderS ska arbeta för att medlemmar ska kunna identifiera sig med organisationen och det arbete som bedrivs. Medlemmarna ska känna till vilka möjligheter det finns att bidra till eller förändra organisationen och dess riktning. SöderS ska sträva efter att ta vara på medlemmarnas erfarenheter och kunskaper för att vara en medlemsburen verksamhet.

SöderS behöver även utveckla transparensen och kommunikationen inom organisationens olika delar. SöderS ska fortsätta att medverka på medlemsföreningars och verksamheters årsmöten samt arrangera forum för förenings- och verksamhetsaktiva. Detta för att informera om det arbete som bedrivs inom SöderS, lyfta möjligheterna till att ha inflytande över organisationen samt för att lyssna till de förutsättningar och behov som finns hos föreningarna och verksamheterna.

SöderS ska även externt ha en transparent och levande kommunikation. Medlemsföreningar, verksamheter, samarbetspartners och SöderS egna aktiviteter ska synas i vår externa kommunikation. SöderS ska även utvärdera och arbeta långsiktigt för att ha en tydlig, tillgänglig, målgruppsanpassad och ändamålsenlig extern kommunikation.

**SöderS ska under verksamhetsåret
2022/2023 särskilt arbeta för att:**

01

öka
medlemsantalet

02

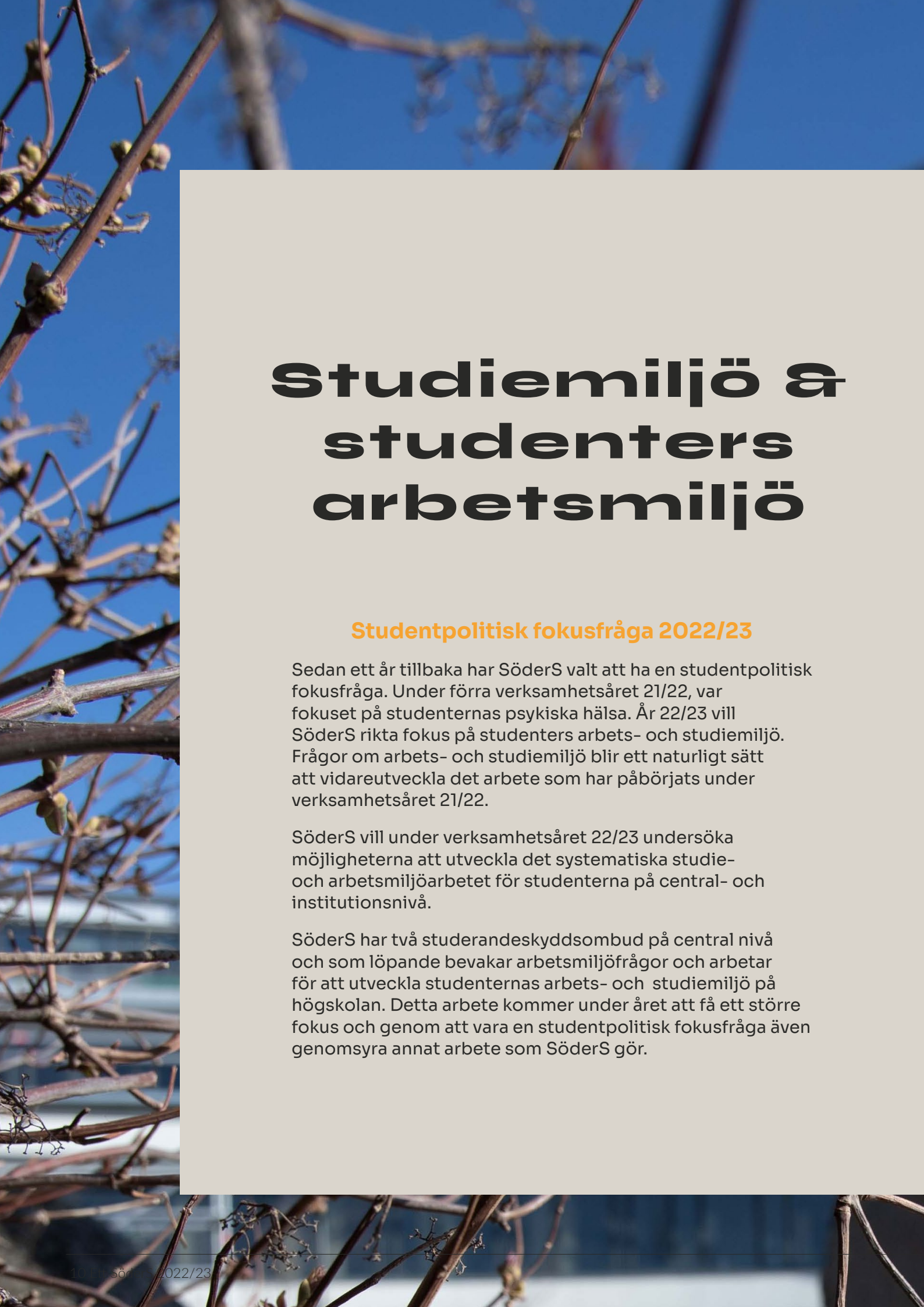
ha en bredare
representation bland
organisationens
medlemmar

03

öka antalet aktiva
medlemmar

04

öka kunskapen om
SöderS alla delar



Studiemiljö & studenters arbetsmiljö

Studentpolitisk fokusfråga 2022/23

Sedan ett år tillbaka har SöderS valt att ha en studentpolitisk fokusfråga. Under förra verksamhetsåret 21/22, var fokuset på studenternas psykiska hälsa. År 22/23 vill SöderS rikta fokus på studenters arbets- och studiemiljö. Frågor om arbets- och studiemiljö blir ett naturligt sätt att vidareutveckla det arbete som har påbörjats under verksamhetsåret 21/22.

SöderS vill under verksamhetsåret 22/23 undersöka möjligheterna att utveckla det systematiska studie- och arbetsmiljöarbetet för studenterna på central- och institutionsnivå.

SöderS har två studerandeskyddsombud på central nivå och som löpande bevakar arbetsmiljöfrågor och arbetar för att utveckla studenternas arbets- och studiemiljö på högskolan. Detta arbete kommer under året att få ett större fokus och genom att vara en studentpolitisk fokusfråga även genomsyra annat arbete som SöderS gör.



SöderS ska under verksamhetsåret 2022/2023 särskilt arbeta för att:

1

arbetet med studiemiljön förbättras på högskolan

2

utreda hur vi kan utveckla arbetsmiljöarbetet för studenter både centralt och på institutionsnivå

3

medvetengöra studenters rättigheter vad gäller delaktighet i arbetsmiljöarbetet

4

högskolans arbetsmiljöarbete ska inkludera studenters arbetsmiljö på ett tydligt och förankrat sätt

Ekonomiska ramar

2022/23

Den ekonomiska ramen är framtagen utifrån verksamhetsplanen, med resurser knutna till olika aktiviteter. Förändringar i en av delarna bör följas av förändringar i den andra. Verksamhetsplanen, den ekonomiska ramen och medlemsavgiften är ett paket som bör hanteras som en enhet.

Verksamhetsårets ekonomiska ram är tänkt att bidra med ekonomisk stabilitet och förutsägbarhet. Alla intäkter och kostnader är avrundade och styrelsen kommer utifrån detta underlag ta beslut på en detaljerad budget.

Medlemsavgift

Medlemsavgiften är föreslagen till samma som förra året. Avgiften ska vara förmånlig samtidigt som den också speglar medlemskapets värde och ger organisationen nödvändiga resurser.

Medlemsavgift för verksamhetsår 2022/2023 är som följer:

1

Terminsmedlemskap 125 kr

Kan tecknas för höstterminen 2022 samt för vårterminen 2023.

365

Helårsmedlemskap 240 kr

Gäller för både höst- och vårterminen för läsåret.

∞

Forever kårmedlem 500 kr

Gäller från den termin medlemskapet tecknas och gäller i tio terminer.



Stödmedlemskap 400 kr

Gäller en termin och kan tecknas av icke-studenter som vill stödja SöderS verksamhet.

Intäkter	2022/23	2021/22
Verksamhetsstöd	3 700 000	3 750 000
Medlemsintäkter	336 000	336 000
Övriga intäkter	106 000	264 000
SöderS Pub (hyra & städning)	88 000	0
Aktivitetsfonden	80 000	0
Summa	4 310 000	4 350 000

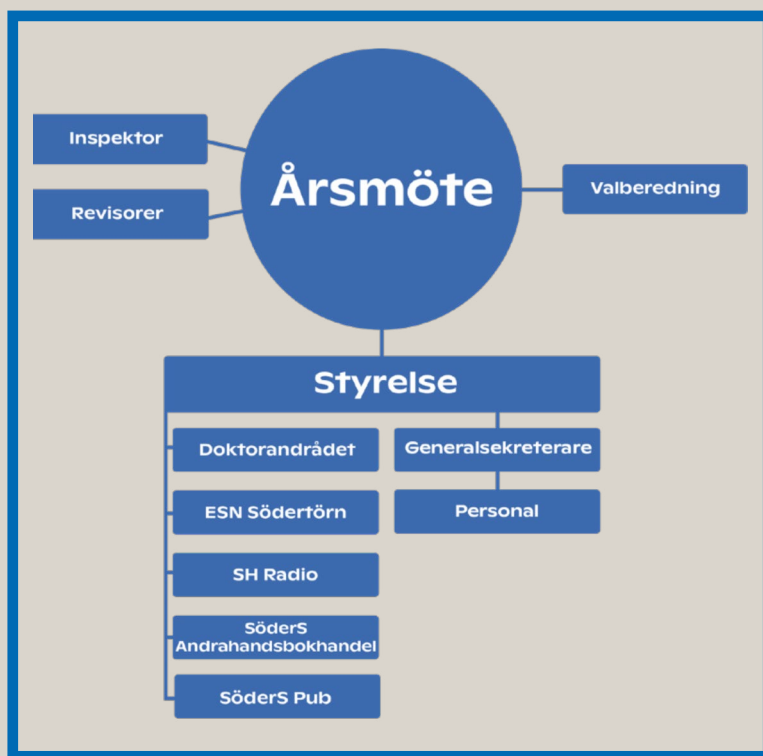
Kostnader	2022/23	2021/22
Högkvalitativ och rättssäker utbildning	1 040 000	1 002 000
Ett levande campus och en transparent studentrörelse	670 000	1 000 000
Kansli- och organisationskostnader	2 220 000	2 196 000
Förtroendevalda	300 000	152 000
Föreningsbidrag	80 000	0
Summa	4 310 000	4 350 000

Organisationsplan

2022/23

Organisationsplanen är en kartläggning av SöderS olika delar. Här fastställs vilka olika delar organisationen består av, samt vilket uppdrag och utifrån vilken hierarki de verkar.

Organisationsplanen är oförändrad, men har tidigare varit ett fristående dokument som nu föreslås inkluderas i Ett SöderS 2022/2023 för att tydligt visa hur verksamheten och organisationen hänger ihop.



1. Förtroendeuppdrag utsedda av årsmötet

1 § Styrelse

Styrelsen har det övergripande strategiska ansvaret för förvaltning, verksamhet och organisationsutveckling och är det högst beslutande organet när årsmötet inte är samlat. Styrelsen består av ordförande, en eller flera vice ordföranden samt tre till nio ledamöter.

2 § Valberedning

Valberedning har i uppgift att bereda val till studentkårens förtroendeuppdrag till årsmötet. Valberedningen har också i uppgift att sprida information om uppdragets innebörd, ansvar och omfattning till kandidater och medlemmar. Valberedningen består av tre ledamöter som inom sig utser en sammankallande.

3 § Revisorer

SöderS räkenskaper och förvaltning granskas fortlöpande av auktoriserad revisor. Auktoriserad revisor ska till varje höstsammanträde avge revisionsberättelse för det gångna verksamhetsåret till SöderS medlemmar.

Verksamhetsrevisorns uppdrag är att fortlöpande granska SöderS verksamhet i syfte att tillgodose att verksamheten bedrivs och beslut fattas i enlighet med av medlemmarna fastställda riktlinjer för organisationen och verksamhetsåret. Verksamhetsrevisorn ska till varje höstsammanträde avge verksamhetsrevisionsberättelse för det gångna verksamhetsåret till SöderS medlemmar.

4 § Inspektör

Inspektör är ett kontrollorgan vars uppgift är att granska, följa och stödja SöderS verksamhet, förmedla samverkan mellan SöderS och högskolan samt i övrigt främja SöderS intressen. Inspektör har i uppgift att pröva och utreda eventuella besvär gällande årsmötet. Inspektör väljs av årsmötet bland Södertörns högskolas akademiska personal efter förslag av styrelsen och äger närvaro-, yttrande- och yrkanderätt vid samtliga av SöderS beslutande organs sammanträden.

2. Verksamheter

1 § ESN Södertörn

Erasmus Student Network (ESN) Södertörn är en ideell verksamhet under ledning av SöderS styrelse. ESN Södertörns syfte är att tillhandahålla mötesplatser och evenemang för högskolans internationella studenter och ska verka för integrering mellan utbytesstudenter och svenska studenter.

2 § SH Radio

SH Radio är en ideell verksamhet under ledning av SöderS styrelse. SH Radio ska bedriva radioverksamhet, formell såväl som informell, med studenternas intresse i fokus.

3 § SöderS Andrahandsbokhandel

SöderS Andrahandsbokhandel är en ideell verksamhet under ledning av SöderS styrelse. Bokhandels verksamhet ska byta till att ekonomiskt underlätta för högskolans studenter genom att tillhandahålla billigare och, i huvudsak, begagnad kurslitteratur.

4 § SöderS Pub

SöderS Pub är en ideell verksamhet under ledning av SöderS styrelse. SöderS Pub ska verka för att vara den naturliga samlings- och mötespunkten för samtliga studenter vid Campus Flemingsberg.

5 § Doktorandrådet

Doktorandrådet är en fristående organisering under SöderS som arbetar för att säkerställa doktorandernas närvaro och påverkan i beslut som fattas på Södertörns högskola.

3. Personal och ledning

1 § Generalsekreterare

Generalsekreterare (GS) leder det operativa och verkställande arbetet och ansvarar för SöderS ekonomi, kansli och personal.

2 § Personal

SöderS personal arbetsleds av generalsekreteraren på uppdrag av styrelsen för att fullgöra organisationens skyldigheter gentemot medlemmarnas behov och beslut. SöderS personal är organisationens yttersta operativa enhet i arbetet för att uppnå SöderS verksamhetsmål.

Ett SöderS 2022/23

Verksamhetsplan, ekonomiska ramar, medlemsavgift
och organisationsplan för Södertörns högskolas
studentkår verksamhetsåret 2022/23