



RESULTATDIALOG PÅ RIKTIGT

Ledarskap i styrkedjan – från huvudman till klassrum



TILL VEM VÄNDER VI OSS?

Huvudman för kommun och friskola, politiker, förvaltningsledning, skolchef, rektor och skolledningar.

DU FÅR

- Fakta- och forskningsbaserade verktyg för tillitsfulla resultatdialoger.
- Grunderna i ”Double-loop learning”, den effektiva metoden för att skapa lärstrategier.
- Verktyg och konkreta modeller för att utveckla samsyn i styrkedjan.
- Utveckla din strategiska kompetens för att nå högre elevresultat.
- Utveckla ditt unika ledarskap till ett mer långsiktigt och hållbart ledarskap.
- Konkreta exempel på hur man utvecklar det pedagogiska ledarskapet.
- Förståelse för utmaningarna i styrkedjans olika nivåer.
- Uppföljningsverktyg som systematiserar insatser och framgångar.
- De viktigaste stegen i förändringsledarskap utifrån forskningens modeller.
- Processtöd ca 3-4 veckor efter utbildningen, individuell/grupp.
- Ett värdefullt nätverk för fortsatt erfarenhetsutbyte.

Att kunna hantera höga krav på skolorganisationen ställer lika höga krav på samarbete och samsyn. Vi vet alla att en stram budget, högt ställda krav på höjda elevresultat och tidsslukande arbetsuppgifter är vardag för ledare inom skolorganisationer. Samtidigt, eller kanske just därför, behöver vi utveckla ett mer hållbart ledarskap inom skolan. Den här utbildningen ger dig verktygen för att klara av det.



En unik utbildning med helt nya grepp



Vad ger utbildningen?

Vi skapar nycklar för dig och din skolorganisation. Nycklar som öppnar upp för samsyn i styrkedjans ledarskap – allt för att höja era elevresultat. Utbildningens röda tråd är att ge dig förutsättningar för ett långsiktigt och hållbart ledarskap, oavsett var i styrkedjan du befinner dig.

Nya perspektiv

Den här utbildningen är unik i sitt slag därför att hela styrkedjan är i fokus. Du kommer att få nya perspektiv och möjlighet att utveckla förändringsstrategier anpassade till din organisation. Du kommer också att få ta del av viktiga lärdomar och erfarenheter från olika beslutsnivåer; alltifrån toppen i styrkedjan så som erfarna vd/politiker, förvaltningsledning/skolchefer till erfarna skolledare.

Utbildningens metod för lärande och förankring

Utbildningen inleds med en heldag, som du förbereds inför ca två veckor innan. Heldagsutbildningen följs upp med två halvdagar.

Följande pedagogiska upplägg stärker din lärandeprocess under och efter utbildningen:

- Omsätta vetenskapliga teorier till den egna organisationens vardag.
- Öva och tillämpa nya kunskaper och insikter.
- Diskussion och reflektion i olika konstellationer med utbyte av viktiga erfarenheter.
- Konkreta verktyg som används framgångsrikt i olika organisationer.
- Individuellt stöd.
- Två meriterade utbildare med expertkunskaper inom skolområdet och 100% fokus på att du ska nå resultat.



Hur skapar vi samsyn mellan olika nivåer i styrkedjan?"

ANMÄLAN OCH FÖRFRÅGNINGAR

Samuel Huhta

Mail: samuel@ledningskultur.se

Tel: 070-4208570

www.ledningskultur.se