

## SKAPA-talang för unga innovatörer 2020

Stiftelsen SKAPA delar ut priset ”SKAPA-talang för unga innovatörer” till minne av uppfinnaren Alfred Nobel. Syftet med utmärkelsen är att inspirera och ge stöd åt unga innovatörer. Utmärkelsen finansieras av VINNOVA. Stipendiet delas ut till personer födda mellan 1989 och 2000.

*Pristagarna väljs bland de under året länsvisa pristagare som genomgås och utifrån av stiftelsen SKAPA fastställda kriterier rangordnas av en expertgrupp tillika beredningsgrupp för utvärdering och beslut av SKAPA juryn. Beredningsgruppen består av Curt Andersson, SUF, Björn Delin, Nice Events, Björn Florman, Stockholmsmässan, Kerstin Gunnarsson, BioReach, Bo Hallgren, SKAPA, Johan Norinder, ALMI, Anneli Schöldström, Svensk Juristbyrå, Eva Swede, Fri och Stark och Johan Winther, PRV.*

*Den nationella SKAPA juryn som utgörs av styrelsen för Stiftelsen SKAPA har bedömt de inkomna förslagen.*

*Juryn har beslutat utdela diplom och SKAPA-talang för unga innovatörer på 125 000 kr till:*

Sofie Westberg från Östergötlands län med för hennes produkt RHEVA som skyddar sår hos djur och som minskar infektionsriskerna och behovet av antibiotika.

*Juryns motivering:*

### Motivering

RHEVA skyddar sår hos djur genom att det ventilerade nätet möjliggör att såret andas samtidigt som såret skyddas från de största infektionsriskerna. Det specialanpassade nätet har en form som ger ett avstånd till såret och fungerar som en skiljevägg mellan infektionsriskerna och såret. På så sätt får såret läka naturligt, utan onödig antibiotika och med mindre lidande för djuret. Produkten är redan på marknaden med en etablerad försäljning.

\* \* \*

*Juryn har beslutat utdela diplom och SKAPA-talang för unga innovatörer på 75 000 kr till:*

Albin Mannberg från Västerbottens län för hans ”JobOptions - Hitta en arbetsgivare med rätt värderingar”.

*Juryns motivering:*

Albin Mannberg har genom att lyssna på sin egen generations önskemål vänt på begreppen. JobOptions är en digital samlingsplats för lokala arbetsgivare som vill berätta om företagskultur och karriärmöjligheter på ett enkelt och långsiktigt sätt.

Detta matchningsverktyg där personer som är intresserade av att arbeta på ett företag primärt själva kan följa, jämföra och söka upp de arbetsplatser som matchar deras värderingar och väcker deras intresse ändrar på det traditionella sättet att söka jobb. Plattformen kan bidra till att minska kompetensbrist genom att företag långsiktigt kan prenumerera på en plats där de kan dela sina värderingar och visa vilka de är. Den synliggör lokala företag för den som är arbetslös och den som söker nya steg i karriären och kan även skapa en större rörlighet på arbetsmarknaden.

\* \* \*

*Juryen har beslutat utdela diplom och SKAPA-talang för unga innovatörer på 50 000 kr till:* <sup>2</sup>

Linfan Zhang från Stockholms län för hans IoT lösning för smart sophämtning där soptunnan skickar en signal som säger hur stor fyllnadsgraden är.

*Juryens motivering:*

Dagens sophantering i det offentliga rummet är ineffektiv och kräver mycket resurser. Linfan Zhang ger med sin lösning på att mäta och kommunicera soptunnors fyllnadsgrad möjlighet för kommuner och entreprenörer att effektivare planera sina rutter för tömning. Detta leder till färre transporter, färre start-stopp i stadskärnan och, i förlängningen, en renare stad.

Stockholm 2020-10-02



Mino Akhtarzand  
ordförande i Stiftelsen SKAPA  
Landshövding i Västmanland

Övriga närvarande jurynedlemmar Maroun Aoun (Almi Företagspartner), Ylva Ryngbo (Agne Johanssons Minnesfond) och Jan-Erik Nowacki (Svenska Uppfinnareföreningen)