

Olika ledartyper

Auktoritär, demokratisk, låt gå eller situationsanpassad ledare?

Auktoritär – Gör sin grej. Ställer inga frågor, fattar snabba beslut på egen hand. Ger ingen information. Bestämd.

Demokratisk – Samarbetar. Ställer frågor, inkluderar. Ingår själv i gruppen.

Låt gå – Låter andra bestämma, verkar inte särskilt engagerad.

Anpassad – Använder olika ledarstilar och anpassar vid specifika tillfällen.

För vem man är ledare?

Fundera kring vilka behov som finns i gruppen, anpassa ledarskapet.

Föredöme, att leva som man lär

Man kan som ledare ha olika förhållningssätt till dels konfirmander, men även andra ledare. Viktigt att tänka på är att man har ett förhållningssätt som känns bra för en själv och som passar i gruppen. Tänk på att konfirmanderna ser upp till dig som ledare.

Rättvis

Favorisera inte konfirmander, det kan skapa oro och avundsjuka i gruppen. Armlängds avstånd till konfirmanden.

Försöka se till allas intressen

Kan vara väldigt svårt i en splittrad/ojämn grupp, men viktigt att ingen känner sig utanför eller osedd.

Tystnadsplikt

Ofta kommer konfirmanderna till ledarna med saker som tynger dem. Berätta att du då har tystnadsplikt om det skulle behövas. Dock har du som ledare också anmälningskyldighet, vilket innebär att om du som ledare får veta att konfirmanden far illa på något sätt måste du rapportera detta vidare till någon anställd. Berätta för konfirmanden att har anmälningskyldighet, så konfirmanden inte känner att du svikit dennes förtroende.

Att skicka ”problem” vidare när man känner sig osäker

Du ska som ledare aldrig behöva gå ensam och bära på saker som en konfirmand har berättat för dig i förtroende. Prata med anställd om detta hellre än att själv gå och bära på det.

Att aktivt lyssna

När ledaren sitter i samtal är det viktigt att man "rensar" hjärnan och inte vandrar iväg i andra tankar. Bekräfta att du lyssnar och verkligen hör vad konfirmanden säger. Försök inte fundera ut lösningar på eventuella problem, utan oftast vill konfirmanden bara ha någon som lyssnar. Ge endast feedback om konfirmanden vill ha det (ibland kan man fråga).

Det kan också hända att du som ledare ständigt får prata med samma konfirmand. Detta kan vara jobbigt, speciellt om det är en "störig" konfirmand. Kom då ihåg ditt ledaransvar att du i detta fall måste finnas till för konfirmanden och möta den och försöka lyssna trots att du tycker att det är jobbigt. Trist för dig, men värt allt för konfirmanden.

Ifrågasätt inte inför gruppen

Ibland hamnar ledarna i konflikt med varandra. Lös problemen efter passet eller lektionen då man aldrig inför gruppen bör ta itu med ledarkonflikter.

Att ha roligt

Att vara ledare ska vara roligt och spännande. Känn därför att du har all möjlighet att ta upp saker som du inte trivs med. Ta hellre upp problem än att prata bakom ryggen på folk.